

Wat is discriminatie?

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van kenmerken die er helemaal niet toe doen, zoals afkomst, huidskleur, sekse en seksuele voorkeur. Deze kenmerken zeggen immers niets over de capaciteiten van mensen. Het verschil met vooroordelen is, dat het bij discriminatie niet alleen gaat om gedachten en ideeën, maar vooral ook om wat gedaan en gezegd wordt. Discriminatie heeft alles te maken met gedrag en uitlatingen in de omgang met anderen.

Wet gelijke behandeling leeftijd (WGBL)

sinds 1 mei 2004 is in Nederland de Wet Gelijke Behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid van kracht. De wet is van toepassing op het brede gebied van aanbod van en tijdens arbeid en geldt bijvoorbeeld ook voor de toegang tot het beroepsonderwijs, beroepskeuzevoorlichting en het lidmaatschap van werkgevers- of werknemersorganisaties. Het blijft mogelijk om onderscheid naar leeftijd te maken bij de arbeid, maar alleen als de leeftijdsgrens objectief gerechtvaardigd is, of als er sprake is van een wettelijke uitzondering. Wat is objectieve rechtvaardiging? Objectieve rechtvaardiging houdt in, dat degene tegen wie een klacht is ingediend een volgens de wet acceptabel doel had. Dit betekent dat het doel niet op een andere, betere manier bereikt had kunnen worden.

Toegestane teksten in/voor advertenties

- Minimale werkervaring
- Startersfunctie
- Jong en dynamisch team
- Cultuur: jong, professioneel, informeel

Niet toegestane teksten in/voor advertenties

- Jonge, enthousiaste medewerker
- Leeftijd tot plusminus 45 jaar
- Leeftijd tussen de 30-40, moet passen binnen het team
- Beveiligingsmedewerker vanaf 21 jaar

Buiten de arbeid

Voor situaties die zich buiten de arbeid afspelen (zoals bijvoorbeeld huisvesting, wonen, verzekeringen, financiering, winkeltoegang) is er geen wet. Op deze terreinen is er alleen de wettelijke bescherming van de algemene discriminatieverboden die in Nederland gelden.

Wanneer is het nu de moeite waard om iets te ondernemen?

Een paar vragen die u uw zelf zou kunnen stellen.

- 1) Is het onderscheid acceptabel? Nee:
- 2) Is het onderscheid verklaarbaar? Nee:
- 3) Was de reden je leeftijd? Ja
- 4) Was er een rechtvaardiging voor het leeftijds-onderscheid? Nee:
- 5) Was het voorval belangrijk voor jou of kan het voor anderen wat uitmaken?

Wat kunt u doen?

Vraag wat de reden is van de leeftijdseis. Zijn er bijvoorbeeld wettelijke vereisten? Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV Limburg) kan samen met u kijken hoe het probleem het beste kan worden aangepakt. Ook als u onze hulp niet nodig heeft vragen we u toch om een melding te doen.

Voor meer informatie of advies

ADV Limburg is de voorziening voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in de provincie Limburg. ADV Limburg adviseert en ondersteunt bij klachten en meldingen van discriminatie. Organisaties, bedrijven, scholen, verenigingen en andere groepen kunnen bij ADV Limburg advies en informatie krijgen over het thema discriminatie, gelijke behandeling en aanverwante thema's.

ADV Limburg
Looiersgracht 4, 6211 JK Maastricht
Buitenop 8, 6041 LA Roermond
043-3218489
0900-2354354 (€ 0,10 per minuut)
meldpunt@advlimburg.nl
www.advlimburg.nl